

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК
Л.А.Кондрацкая
«28» 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. главного врача
ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗКК
А.В.Черченко
«28» 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об использовании прибыли, полученной от оказания
платных медицинских услуг

1. Общие положения

Настоящее положение определяет порядок использования прибыли от оказания платных медицинских услуг в ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК и обязательно для исполнения всеми сотрудниками экономического отдела и бухгалтерии ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК.

После возмещения материальных затрат, предусмотренных **сметой доходов и расходов**, оплаты труда сотрудников ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК и уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством, формируется прибыль, сложившаяся по результатам предпринимательской деятельности.

Прибыль, образовавшаяся в результате предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, после перечисления обязательных налогов и платежей поступает в самостоятельное распоряжение ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК.

Средства, формируемые из прибыли от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляются:

- на материальной поощрение и социальные выплаты сотрудникам ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК до 40 процентов;
- на содержание и развитие материально-технической базы ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК в размере до 60 процентов, из которых не менее 30 процентов расходуются на приобретение основных средств и проведение капитального ремонта.

Размеры денежных средств, распределяемых по каждому направлению их использования, определяются ежеквартально на заседании комиссии под руководством заместителя главного врача по организации медицинской помощи с участием представителя профсоюзного комитета, и оформляется протоколом.

Состав комиссии определяется приказом главного врача ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК.

2. Положение о материальном поощрении и социальных выплатах за счет средств, сформированных из прибыли, полученной от оказания платных медицинских услуг.

На материальное поощрение и социальные выплаты работникам ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК направляются средства в размере до 40 процентов, сформированные из прибыли от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. материальное поощрение работников может производиться в виде:

- премиального вознаграждения;
- единовременного денежного поощрения.

2.1. Премияльное вознаграждение за счет прибыли предусматривает поощрение сотрудников отделения платных медицинских услуг в зависимости от степени участия в процессе получения доходов от оказания платных медицинских услуг.

Критериями начисления премиального вознаграждения являются:

- внесение весомого вклада в развитие и расширение видов оказания платных медицинских услуг, которые влекут за собой увеличение прибыли от предпринимательской деятельности;
- проявление творческой инициативы и новых предложений, способствующих увеличению прибыли.

Премияльное вознаграждение не выплачивается в случаях:

- неисполнения или некачественного исполнения работником медицинских услуг по договорам с потребителями;
- расторжение договоров об оказании платных медицинских услуг по вине работника;
- при наличии обоснованных жалоб на качество оказания работником медицинских услуг.

2.1.2. Единовременное денежное поощрение за счет прибыли предусматривает поощрение всех работников ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК.

Единовременное денежное поощрение может выплачиваться при надлежащем выполнении работниками должностных обязанностей:

- за выполнение единовременных особо важных и срочных работ;
- при награждении наградами министерства здравоохранения РФ, администрации Краснодарского края, департамента здравоохранения Краснодарского края;
- при увольнении в связи с уходом на пенсию.

2.2. Социальные выплаты.

Социальные выплаты за счет прибыли могут выплачиваться в целях оказания социальной поддержки работников ГБУЗ «Кореновская ЦРБ» МЗ КК в виде материальной помощи:

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с дорогостоящим лечением работника или тяжелой продолжительной болезнью более одного месяца, подтвержденной листом нетрудоспособности;

- в случае смерти близкого родственника (родителей, супруга, детей), в случае смерти работника материальная помощь выплачивается его родственникам;

- в случае затруднительного материального положения;

- на проведение и организацию праздничных мероприятий;

- стипендии гражданам, обучающимся в медицинских образовательных организациях высшего, среднего профессионального образования;

10. Порядок использования средств на содержание и развитие материально-технической базы.

На содержание и развитие материально-технической базы лечебных учреждений направляются средства в размере до 60 процентов, сформированных из прибыли от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, из которых не менее 30 процентов расходуются на приобретение основных средств и проведение капитального ремонта, а также на оплату командировочных расходов, на уплату пеней и штрафов, налогов, на возмещение нецелевого использования средств, на устранение замечаний по предписаниям надзорных контролирующих органов, на уплату пеней и штрафов, сумм, взысканных по судебным документам, на расходы по лицензированию.

Указанные средства могут быть использованы при организации новых видов платных услуг, приобретение оборудования, мебели, инвентаря и других материальных ценностей, необходимых для деятельности лечебных учреждений, а также на оплату аренды жилья для вновь прибывших на работу медицинских специалистов. Кроме того, на пожертвования в связи с чрезвычайными обстоятельствами (оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических катастроф и т.д.).

Также из средств по использованию прибыли от предпринимательской деятельности отчислять профсоюзному комитету 1 процент на проведение в трудовом коллективе культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, способствующих проведению смотров художественной самодеятельности, спортивных спартакиад, Дней здоровья.

Распределение и расходование денежных средств производится ежеквартально по каждому направлению их использования.

Заместитель главного врача по
экономическим вопросам



Е.Г. Снитко